

יום שלישי 21 פברואר 2017  
כ"ה שבט תשע"ז

**מכרז פנימי/חיצוני 14/2017**  
**למועצה האזורית באר טוביה**

**דרוש/ה**

**קצין ביקור סדיר**

צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז 1977

**תואר התפקיד:**

קצין ביקור סדיר

**תיאור התפקיד:**

- בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
- איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
- טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
- ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

**תנאי סף:**

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך.  
עדיפות לתואר בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.  
או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.  
או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.  
או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שנתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).  
בעל תעודת הוראה.

**ניסיון מקצועי:**

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל- הוראה בבית ספר המשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.  
עבור תנדסאי רשום- הוראה בבית ספר המשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לבעלי ניסיון עם בני נוער בסיכון.  
עבור טכנאי רשום- הוראה בבית ספר המשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי המשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

**ניסיון ניהולי:** לא נדרש.

**דרישות נוספות:**

- שפות: בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב: שליטה בשימוש ביישומי ה-OFFICE.
- רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים.
- רישיון נהיגה – בתוקף.

**הגבלת כשירות:**

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- עובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה אחרת שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:** עבודה בשעות בלתי שגרתיות, עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה, נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.

**כפיפות:** למנהל/ת מחלקת החינוך.

**תנאי העסקה:** 100% משרה, דירוג חינוך משלים

**הערות:**

- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו קורות חיים, תעודות, המלצות, הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) ושאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: [www.beer-tuvia.org.il](http://www.beer-tuvia.org.il), לפקס 08-8509736.
- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509733/4/5.
- בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.
- ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: **5.3.2017**

בכבוד רב,

דרור שור  
ראש המועצה