



יום רביעי כ"ו חשוון תשע"ח
15 נובמבר 2017

מכרז פנימי/חיצוני 81/2017

למועצה אזורית באר טוביה

דרושה

לתפקיד עו"ס קהילתי- צח"י/ צח"ש

צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז 1977

תואר התפקיד: עו"ס קהילתי- צח"י/ צח"ש.

תיאור התפקיד:

בשלב ההתכוננות, התגובה והשיקום הפעלת צוותי חוסן וחירום יישוביים ושכונתיים:

- יצירת היכרות אישית ויחסי גומלין עם הקהילה.
- מיפוי חוזקות וחולשות (נקודות תורפה) של הקהילה ותשתיתה.
- מיפוי מערכתי של החוסן הקהילתי: הכרת הקהילה, מאפייניה ומרכיביה לרבות המרקם החברתי, מנהיגות מקומית, מקורות סיוע הדדי, הדינמיקה בין הקבוצות השונות וזיקתן לקהילה ולישוב.
- שיבוץ הפעילים והמתנדבים בצוותי המשנה של הצח"י/ צח"ש והגדרת חלוקת התפקידים ביניהם.
- יצירת היכרות והגדרת קשרי העבודה בין הצח"י/ צח"ש לצוותים הטיפוליים הרב מקצועיים.
- אחריות להכנת ועדכון תיק צח"י/ צח"ש ישוב/שכונתי, לרבות נהלי הפעלה.
- הפעלת מנגנון הפעילים והמתנדבים לאיתור ומיפוי משאבים וצרכים (צפויים או בפועל) של פרטים, משפחות ואוכלוסיות מיוחדות בשוב/שכונה.
- הפעלת מוקד חירום קהילתי (ישוב/שכונתי) של הצח"י/ צח"ש על בסיס פעילים ומתנדבים ובתיאום עם מוקד/ מרכז ההפעלה המועצתי/ העירוני.
- גיוס פעילים ומתנדבים לאנשים עם צרכים מיוחדים ויזום התארגנות קהילתית, בסיוע הצח"י/ צח"ש, להפעלת מרכז תאום ומעקב בכל נושא הסיוע לאוכלוסיות אלה.
- הפעלה של מערך הפעילים והמתנדבים של הצח"י/ צח"ש לחבריה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים (מוכרים וחדשים) לסיוע ותמיכה, על-פי הנסיבות.
- זיהוי ומיפוי גורמי סיכון ואיומים אפשריים על הקהילה.
- פרסום ויצירת מודעות בקהילה לסיוע במצבי משבר וחירום.
- איתור, גיוס וקליטת פעילים ומתנדבים לפעילויות בצוותי הצח"י/ צח"ש.
- ניהול ומתן מענה בזמן משבר או אירוע חירום ביישובים.
- תיאום פעילות הסיוע של הפעילים המתנדבים בהיערכות לקראת איום/משבר.
- סיוע באיתור ומיפוי האוכלוסיות של המעגל השני והכנת הצוותים לפעילות סיוע לאוכלוסיות אלה לקראת מצבי משבר וחירום.
- יזום וביצוע, בסיוע פעילי ומתנדבי הצח"י/ צח"ש, פעולות הפגה ותמיכה לחיזוק הלכידות הקהילתית ולסיוע לחזרה לשיגרה.
- הפעלת והנחיית צוותי הפעילים והמתנדבים של הצח"י/ צח"ש לסיוע בתהליכי השיקום הקהילתי במשימות כגון: מיפוי קהילתי, איתור אוכלוסיות שנפגעו וזקוקות לסיוע ולתמיכה, סיוע לבעלי צרכים מיוחדים, סיוע בפניה לשירותים כגון: ביטוח לאומי, מס רכוש וכו'. פעילות זו תבצע בתיאום עם הרשות המקומית והצוותים הטיפוליים הרב מקצועיים.
- יזום וביצוע, בסיוע פעילי ומתנדבי הצח"י/ צח"ש, פעולות הפגה ותמיכה לחיזוק הלכידות הקהילתית ולסיוע לחזרה לשיגרה.

השכלה ודרישות מקצועיות:

- עובד סוציאלי או בעל תואר אקדמי רצוי במדעי החברה או הרוח או מורה מוסמך.
- עדיפות לבעל ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

דרישות נוספות: עבודה בשעות בלתי שגרתיות במצבי חירום.

כפיפות: למנהל/ת מחלקת רווחה.

תנאי העסקה: 100% משרה, 39 ש"ש. מתח דרגות י"ח' או מח"ר 39-37

הערות:

- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו קורות חיים, תעודות, המלצות, הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) ושאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: www.beer-tuvia.org.il לפקס 08-8509736
- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509733/4/5.
- בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.
- ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: 30/11/17



בכבוד רב,
דרור שור
ראש המועצה