



## מכרז פנימי/חיצוני כ"א 61/2025

### לחברה לפיתוח בע"מ דרוש/ה רופא/ה וטרינר/ית למחלקה הווטרינרית

#### **תיאור התפקיד:**

- פיקוח על בעלי חיים ומזון מן החי, לצורך שמירת בריאות הציבור. מניעת מטרדים והפצת מחלות ומניעת צער בעלי חיים בתחומי הרשות ובסביבתה, בכפוף לחוקים, לתקנות, לחוקי העזר של הרשות ובהתאם להנחיות וסמכות הגופים הרגולטורים בתחום (משרד הפנים, הבריאות, החקלאות, הגנת הסביבה והרשות המקומית).

#### **עיקרי התפקיד:**

- פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות הנוגעים לרישוי ולהחזקת בעלי חיים ברשויות המקומיות.
- פיקוח ואכיפה של פעולות הנוגעות למזון מן החי ברשות המקומית (מכירה, שיווק, החזקה, הובלה, אחסון וייצור).
- חינוך והסברה ופעילויות למען הקהילה בתחום הפיקוח וההגנה על בעלי חיים ובתחום הפיקוח על מזון.
- פיקוח על נושא הגנה על בעלי חיים והטמעתו.
- ביצוע פעולות למניעת הפצת מחלות בעלי חיים והגנה על בריאות הציבור, התיאום עם משרד הבריאות ועם משרד החקלאות.

#### **תנאי סף:**

#### **השכלה ודרישות מקצועיות:**

- השכלה ברפואה וטרינרית, כהגדרת חוק הרופאים הווטרינרים, תשנ"א 1991 במוסד בארץ או במוסד בחו"ל.
- סיים קורס בהצלחה בבריאות הציבור וטרינרית.

#### **דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:**

#### **ניסיון מקצועי:**

- שנתיים לפחות כרופא העוסק בתחום בריאות הציבור הווטרינרי.

#### **ניסיון ניהולי:**

לא נדרש.

#### **דרישות נוספות:**

- שפות – עברית שפת אם, אנגלית לקריאת ספרות מקצועית.
- יישומי המחשב – היכרות בסיסית עם יישומי – OFFICE.
- רישום מקצועי – הסמכה ורישיון לעיסוק ברפואה וטרינרית בישראל, לפי חוק הרופאים הווטרינרים, תשנ"א 1991.
- רישיון נהיגה – בתוקף.

#### **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- איזון בין הצורך לדאוג לרווחת בעלי החיים לבין בריאות הציבור.
- ייצוגיות ובקיאיות גבוהה בתכנים בפני פורומים בכירים.
- עבודה בשעות לא שגרתית.

#### **היקף משרה:**

100% משרה.

#### **דירוג –**

וטרינרים.

#### **כפיפות:**

לוטרינר הרשות המקומית.



#### **הערות:**

- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- גילוי נאות – **המשרה מאוישת באופן זמני**
- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו למייל [drushim@beer-tuvia.org.il](mailto:drushim@beer-tuvia.org.il) את המסמכים הבאים:
  - קורות חיים.
  - תעודות המעידות על השכלה במידה וקיימת.
  - המלצות במידה וקיימות.
  - שאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: [www.beer-tuvia.org.il](http://www.beer-tuvia.org.il)
  - הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה).
  - ככל שנדרש בתנאי הסף ניסיון מקצועי ו/או ניהולי – יש להעביר אישורי העסקה הכוללים:  
**פירוט התפקיד, תקופה העסקה והיקף המשרה.**
- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509859/842.
- **בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.**
- ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: **04/11/2025**.

**בכבוד רב,**

**בן כהן**  
**יו"ר החברה לפיתוח**