

מכרז פנימי/חיצוני כ"א 20/2026

למועצה האזורית באר טוביה דרוש/ה

אב בית / איש תחזוקה בבית הספר התיכון האזורי באר טוביה – עד 3 משרות**תיאור התפקיד:**

אב בית / איש תחזוקה בבית הספר התיכון האזורי באר טוביה.

שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בית הספר.

**עיקרי התפקיד:**

א. תחזוקת תשתיות בית הספר, לרבות:

- מתן מענה לפניות, על פי מידת דחיפותן בהנחיית מנהל בית הספר/סגן בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות, בתחום אחריות בית הספר.
  - טיפול בפניות שהתקבלו באופן עצמאי או פנייה לגורמים מוסמכים לפי הצורך.
  - פתיחה וסגירה של בית הספר (שערים, כיתות לימוד, משרדים, וחדרי שירות).
  - ווידוא קיום הצלולים על פי לוחות הזמנים שנקבעו.
  - התרעה בפני המנהל לגבי כל תקלה, המצריכה הזמנה של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה.
  - מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
  - השתתפות בהכנת בית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא סידור, ניקיון, וכדומה.
- ב. **אספקה והתקנת ציוד בבית הספר**, לרבות:
- העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי.
  - אספקת ציוד מתכלה ובלתי מתכלה.
  - התקנת ציוד נדרש (כגון תאורה, ציוד חשמלי ועוד), או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה.
  - אחסון הציוד במקומות הייעודים.
  - רישום מסודר של ציוד שהותקן או נגרע ועדכון מנהל בית הספר.
- ג. **סיוע בשמירה על בטיחות התלמידים**, לרבות:
- ביצוע משימות בהתאם להנחיות.
  - הצבת שילוט מוגדר המתריע בפני סכנה.
  - תחירת אזור ביצוע עבודות כתחום סכנה.
  - בדיקת שלמותם של מתקני המשחק במתחם בית הספר.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- מאמץ פיזי.
- עבודה עם ילדים.

**תנאי הסף:****השכלה** – לא נדרש.**ניסיון מקצועי וניהולי** – לא נדרש.**דרישות נוספות:****שפות** – עברית ברמה סבירה.**רישום פלילי** – היעדר הרשאה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א 2001.**היקף משרה:** 100% משרה.**דרוג ודרגה:** 6-8, בהתאם להשכלת המועמד/ת.**כפיפות:** מנהל/ת בית הספר או מי מטעמו.**תחילת עבודה:** החל מתאריך 01/09/2026.**הערות:**

- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו למייל [drushim@beer-tuvia.org.il](mailto:drushim@beer-tuvia.org.il) את המסמכים הבאים:
  - קורות חיים.
  - תעודות המעידות על השכלה במידה וקיימת, המלצות במידה וקיימות.
  - שאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה [www.beer-tuvia.org.il](http://www.beer-tuvia.org.il)
  - הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה).
- ככל שנדרש בתנאי הסף ניסיון מקצועי ו/או ניהולי – יש להעביר אישורי העסקה הכוללים:
  - פירוט התפקיד, תקופה העסקה והיקף המשרה.
- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
- מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- המועמד/ת שיבחר לתפקיד ישולב במערך החירום הרשותי.
- פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509859/08-8509842.
- בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.
- ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: 20/05/2026.

בכבוד רב,

בן כהן

ראש המועצה