

מכרז חיצוני/פנימי כ"א 34/2026**למועצה האזורית באר – טוביה דרוש/ה רכז/ת לנושא פרסום, שיווק ומיתוג ביחידת הדוברות****תיאור התפקיד:**

הכנה ותפעול מערך המיתוג, שיווק ופרסום של הרשות המקומית כולל מיתוג הרשות המקומית, פרסום פעילויות הרשות בפני התושבים וגורמי חוץ והפעלת מערך השיווק של פרויקטים תקשורתיים.

עיקרי התפקיד

- מיתוג הרשות.
- בניית מסרים אחידים של הרשות.
- בניית תדמיתה של הרשות.
- הפעלת מערך הפרסום והשיווק.
- עבודה אדמיניסטרטיבית.
- עבודה מול ספקים ונותני שרות.
- השתתפות באירועים מועצתיים.
- שילוב במכלול מידע לציבור בחירום.
- כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה.

תנאי סף

- **השכלה** – 12 שנות לימוד ותעודת בגרות.
- **ניסיון מקצועי** - ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: יחסי ציבור, מיתוג, פרסום, שיווק, עיצוב, ניהול נכסים דיגיטליים.
- **ניסיון ניהולי** – לא נדרש

דרישות נוספות:

- **שפות** – עברית ואנגלית ברמה טובה.
- **יישומי מחשב** – שליטה טובה עם תוכנות ה-OFFICE.
- ידע וניסיון עם תוכנת CANVA.
- יכולת כתיבה, ניסוח ועריכה ברמה גבוהה.
- ניסיון בניהול אתר אינטרנט.
- ניסיון וידע בניהול נכסים דיגיטליים ויצירת סרטונים לרשתות (פייסבוק, אינסטגרם, טיקטוק, יוטיוב).

היקף משרה: 100%

דרוג ודרגה: מח"ר/מנהלי 7-9, בהתאם להשכלת המועמד/ת.

כפיפות: דוברת המועצה.

מאפייני עשייה ייחודיים:

- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- זמינות למתן מענה מידי.
- כושר התבטאות בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.
- יכולת קבלת החלטות.
- כושר למידה.
- אמינות ומהימנות אישית.
- שקדנות וחריצות.

הערות:

- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו למייל drushim@beer-tuvia.org.il את המסמכים הבאים:
 - קורות חיים.
 - תעודות המעידות על השכלה במידה וקיימת, המלצות במידה וקיימות.
 - שאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה www.beer-tuvia.org.il
 - הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחר ציבור (ככל שקיימים כאלה).
 - ככל שנדרש בתנאי הסף ניסיון מקצועי ו/או ניהולי – יש להעביר אישורי העסקה הכוללים:
 - פירוט התפקיד, תקופה העסקה והיקף המשרה.**
 - בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
 - מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - **המועמד/ת שיבחר לתפקיד ישולב במערך החירום הרשותי.**
 - פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509859/08-8509842.
 - **בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחר ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.**
 - ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: **13/07/2026**

בכבוד רב,
בן כהן
ראש המועצה